

	Integriertes Managementhandbuch 5.1.1.1 Unternehmensverantwortung Anlage : Verhaltenskodex	Kapitel 5 Seite 1 von 5 Rev.-Stand: A.02
---	---	---

Anlage Verhaltenskodex ZEIBINA Kunststoff-Technik GmbH

Einleitung

Wir sind ein traditionsreiches agierendes Familienunternehmen, mit Standorten in Deutschland, Slowakei und Polen. Unser Unternehmenserfolg liegt nicht nur an der hohen Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, sondern auch im Umgang mit unseren Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern untereinander. Wir legen großen Wert auf ein persönliches Miteinander, Identifikation mit dem Unternehmen, Ehrlichkeit, ethisch einwandfreies Verhalten und Einhaltung der geltenden Gesetze.

Dieser Verhaltenskodex veranschaulicht die Anforderungen an unser Verhalten bei der Erfüllung unserer Aufgaben im Unternehmen. Das Vertrauen unserer Kunden, unserer Geschäftspartner hängt, wesentlich davon ab, wie sich Mitarbeiter, Führungskräfte und die Geschäftsführung dieser Aufgaben annehmen.

Unser Unternehmen wird in Familientradition mit der Strategie auf Nachhaltigkeit und Stärkung des Unternehmens geführt. Eigenverantwortung und Aufrichtigkeit sowie der Respekt vor Mitmenschen und Umwelt bestimmen unser Handeln. Jeder Mitarbeiter ist ein Repräsentant unseres Unternehmens, er hat seinen Anteil am Aufbau unseres guten Rufes und trägt durch falsches Handeln zu dessen Verlust bei.

Der Verhaltenskodex von ZEIBINA benennt, allgemeine, aber auch ZEIBINA spezifische Grundregeln, deren Einhaltung von allen Mitarbeitern – ohne Ausnahme – gefordert wird. Wir wollen, dass ZEIBINA Mitarbeiter sich einheitlich, unabhängig vom Standort, zu unternehmerisch und gesellschaftlich einwandfreiem Handeln verpflichtet fühlen.

Dies ist heute und in Zukunft die Voraussetzung für unseren Erfolg.



Steffen Zeibig
Geschäftsführer

	Integriertes Managementhandbuch 5.1.1.1 Unternehmensverantwortung Anlage : Verhaltenskodex	Kapitel 5 Seite 2 von 5 Rev.-Stand: A.02
---	---	---

Die Leitsätze unseres Unternehmens

1. Wir setzen mit unserem Know-How im Bereich der Kunststoff-Technik auf die Entwicklung von kunststofftechnischen kundenorientierten Lösungen.
Zum Erfolg unserer Kunden beizutragen, ist uns Ansporn und Verpflichtung zugleich.

Dabei gehen wir strategisch vor und bauen auf nachhaltige Werte, statt auf kurzfristige Effekte.
2. Unser hohes Ansehen bei Kunden, basierend auf Qualität und Zuverlässigkeit zählt zum Kapital des Unternehmens. Sie ist mitverantwortlich dafür, dass sich Kunden für uns entscheiden.
3. Als Familienunternehmen schätzen wir die Kraft der Identifikation mit dem Unternehmen und der Region.
4. Unser Handeln schließt die langfristige Verantwortung für Menschen und Umwelt mit ein.

1 Einhaltung von Gesetzen

ZEIBINA vertritt den Grundsatz der Legalität

Wir führen unsere Geschäfte im Rahmen der geltenden Gesetze und Vorschriften, in den Ländern in denen wir tätig sind, und legen Wert auf Offenheit und Ehrlichkeit im Umgang mit unseren Geschäftspartnern.

Mit Behörden pflegen wir einen vertrauensvollen Umgang. Verbraucherschützende Normen werden beachtet.

Die international anerkannten Menschenrechte werden ausdrücklich und nachhaltig unterstützt.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Gesetze sowie alle internen Vorschriften zu beachten. Interne Regelungen können die Gesetzesstandards übersteigen.

2 Verbot von Betrug, Bestechung und Korruption

ZEIBINA lehnt Bestechung, Korruption ab und toleriert auch diese Verhaltensweisen nicht

Mitarbeiter dürfen keine Gesetze brechen und sich vor allem nicht an Betrug, Bestechung und Korruption beteiligen.

ZEIBINA – Mitarbeiter dürfen Zuwendungen nur dann annehmen oder gewähren, wenn bereits der bloße Eindruck einer beabsichtigten oder tatsächlichen Beeinflussung von

	Integriertes Managementhandbuch 5.1.1.1 Unternehmensverantwortung Anlage : Verhaltenskodex	Kapitel 5 Seite 3 von 5 Rev.-Stand: A.02
---	---	---

Entscheidungsprozessen ausgeschlossen ist. Sofern in einem Land Geschenke der Sitte und Höflichkeit entsprechen, ist zu beachten, dass dadurch keine verpflichtenden Abhängigkeiten entstehen und die landesrechtlichen Normen eingehalten werden.
Im Zweifel sind derartige Zuwendungen an Dritte oder von Dritten zu melden und gemeinsam zu beraten, wie zu verfahren ist.

3 Ineressenskonflikte

ZEIBINA toleriert keine Interessenskonflikte

Mitarbeitende des Unternehmens sind verpflichtet, geschäftliche Entscheidungen stets im besten Interesse des Unternehmens zu treffen. Persönliche Interessen dürfen die Objektivität und Integrität ihrer beruflichen Tätigkeit nicht beeinträchtigen.
Alle tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikte sind unverzüglich der zuständigen Stelle zu melden. Transparenz schützt nicht nur die Mitarbeitenden, sondern auch das Unternehmen vor Fehlverhalten und Vertrauensverlust.

4 Vertraulichkeit

ZEIBINA beachtet Vertraulichkeit und Datenschutz.

Vertrauliche Geschäftsinformationen oder Betriebsgeheimnisse dürfen gegenüber Unbefugten weder während noch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses preisgegeben werden. Gleichzeitig respektieren wir die Vertraulichkeit von Informationen unserer Kunden und Geschäftspartner. Wenn Kunden und Geschäftspartner mit ZEIBINA Informationen teilen, werden diese mit der gleichen Vertraulichkeit behandelt, mit der wir unsere eigenen Informationen schützen.

5 Faires Geschäftsverhalten

ZEIBINA beachtet die Regeln des fairen Wettbewerbs.

Wir verpflichten uns zu fairem Wettbewerb, wettbewerbschützende Gesetze, insbesondere Kartellrecht sowie sonstige wettbewerbsregulierende Gesetze werden beachtet.
Unzulässige Absprachen über Preise oder sonstige Konditionen, Verkaufsgebiete oder Kunden sowie einen Missbrauch von Marktmacht widersprechen den Grundsätzen des Unternehmens.

6 Verantwortung und gegenseitiger Respekt

ZEIBINA fördert und fordert Verantwortung und gegenseitigen Respekt im Miteinander

Individuelle Verantwortung und Einbindung

Wir erwarten von unseren Beschäftigten, dass sie unternehmerisch handeln und sich loyal verhalten. Dabei respektieren wir und schätzen wir Ihre Eigenverantwortlichkeit. Wir legen

	Integriertes Managementhandbuch 5.1.1.1 Unternehmensverantwortung Anlage : Verhaltenskodex	Kapitel 5 Seite 4 von 5 Rev.-Stand: A.02
---	---	---

Wert auf die Einbindung von verantwortlichen Kollegen in unsere Vorhaben und Entscheidungsprozesse, um so unsere Ziele zuverlässig und verbindlich zu erreichen.

Gegenseitiger Respekt, Wertschätzung und Offenheit

Die Beziehungen zwischen Geschäftsführung, den Führungskräften und Mitarbeitern auf allen Ebenen, werden von gegenseitigem Respekt, Wertschätzung, Offenheit, Ehrlichkeit und dem gemeinsamen Verständnis vertrauensvoller Zusammenarbeit geleitet.

Antidiskriminierung

Wir lehnen eine Diskriminierung von Menschen aus Gründen der Rasse oder ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität ab. ZEIBINA respektiert und achtet die Würde eines jeden Menschen. Dieses Verhalten erwarten wir auch von unseren Mitarbeitern untereinander.

Förderung von Mitarbeitern

ZEIBINA verdankt seinen Erfolg dem Wissen, den Erfahrungen und Engagement jedes einzelnen Mitarbeiters. Um die Zukunftsfähigkeit zu sichern, wird die in Qualifikation und Kompetenz der Mitarbeiter investiert.

7 Sichere und gesundheitsschützende Arbeitsbedingungen

ZEIBINA liegt die Gesundheit seiner Mitarbeiter am Herzen.

Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst und setzen alles daran, potenzielle Gesundheitsrisiken sowie Arbeitsunfälle frühzeitig zu erkennen und durch geeignete Maßnahmen zu vermeiden. Dabei orientieren wir uns an den jeweils geltenden gesetzlichen Vorschriften sowie an den aktuellen Erkenntnissen aus dem Bereich des Arbeitsschutzes.

Im Rahmen unserer betrieblichen Möglichkeiten – sowohl hinsichtlich der räumlichen Gegebenheiten als auch der prozessbedingten Abläufe – optimieren wir kontinuierlich unsere Sicherheitsstandards. Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig durch gezielte Schulungen und Unterweisungen für sicherheitsrelevante Themen sensibilisiert und erhalten praxisnahe Anleitungen zum sicheren Verhalten am Arbeitsplatz.

Darüber hinaus arbeiten wir kontinuierlich an der Verbesserung der Arbeitsbedingungen und der ergonomischen Gestaltung der Arbeitsplätze. Wir fördern aktiv ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld, um das Wohlbefinden, die Motivation und die langfristige Leistungsfähigkeit unserer Beschäftigten zu sichern und zu stärken.

Kinderarbeit und jegliche Art von Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden abgelehnt. Die entsprechenden Gesetze werden eingehalten.

7 Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen (Umweltschutz)

ZEIBINA handelt stets umweltbewusst und fördert aktiv den Umweltschutz.

Der Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen für künftige Generationen ist Teil der unternehmerischen Verantwortung von Zeibina. Zeibina handelt stets umweltbewusst. Das Unternehmen ist sich über die Bedeutung des Übergangs zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft im Klaren. Eine sichere und saubere Umwelt ist eine Grundvoraussetzung für die Verwirklichung der Menschenrechte. Zeibina hat sich die CO₂-Neutralität zum Ziel gesetzt und möchte den Erhalt der natürlichen Ressourcen fördern. Dazu wird Zeibina ein Umwelt-Managementsystem einrichten, das regelmäßig zertifiziert wird. Durch die Bewertung von Umweltrisiken und hohe Umweltstandards, die auf gesetzlichen Vorschriften, Industriestandards und internationalen Umweltkonventionen beruhen, möchte Zeibina die Beeinträchtigung der Gesundheit von Menschen und Umwelt vermeiden. Dazu gehören Tätigkeiten, die durch internationale Übereinkommen geregelt sind, wie etwa das Verbot der Verwendung von Quecksilber und anderen spezifischen Chemikalien sowie die Entsorgung und Ausfuhr gefährlicher Abfälle

8 Qualität unserer Arbeit

Der Name ZEIBINA steht für Qualität.

Bei ZEIBINA verstehen wir Qualität als gemeinsames Ziel und gelebte Verantwortung aller Mitarbeitenden – unabhängig von Abteilung oder Funktion. Unsere Mitarbeitenden tragen täglich aktiv zur Sicherung und kontinuierlichen Verbesserung der Qualität unserer Produkte, Dienstleistungen und internen Prozesse bei. Dieses Engagement bildet die Grundlage für das Vertrauen unserer Kunden und den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens. Bereits seit vielen Jahren haben wir ein lebendiges Qualitätsmanagementsystem gemäß DIN EN ISO 9001 und IATF 16949 eingerichtet, welches regelmäßig überprüft und auditiert wird.

	Erstellt	Geändert	Geprüft und Freigegeben
am:	30.06.2026	30.06.2026	30.03.2026
von:	Hr. Zeibig / LK	D. Zeibig (QMB)	Hr. Zeibig / LK
Unterschrift			